

Popis Ceny za zodpovedný prístup k zamestnancom



Cena za zodpovedný prístup k zamestnancom oceňuje projekty deklarujúce pozitívny a zodpovedný vzťah firmy voči zamestnancom.

Cieľom ceny je motivovať firmy k:

- vytváraní a zlepšovaní podmienok na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci pre svojich zamestnancov, permanentnému a inovatívnemu vzdelávaniu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia nad rámec zákona; napr. projekty zvyšovania povedomia, poskytovanie ochranných pomôcok, atď.;
- tvorbe projektov a implementácii procesov a opatrení zabezpečujúcich transparentnosť výberu a rovnosť príležitostí pre rôzne skupiny zamestnancov; napr. projekty zamestnávania marginalizovaných skupín, ktoré sa pohybujú na hranici chudoby, projekty na zvyšovanie rozmanitosti a znižovanie diskriminácie, atď.;
- nastavovaní transparentných spôsobov hodnotenia a oceňovania zamestnancov;
- zabezpečovaní neustáleho rozvoja a vzdelávania zamestnancov, ktoré podporuje zamestnanosť; napr. tréningy umožňujúce im osobný rozvoj podľa ich výberu, atď.;
- implementácii projektov umožňujúcich zabezpečiť potrebu rovnováhy práce a osobného života zamestnancov; napr. well-being programy, programy zdravotnej starostlivosti, atď.;
- projektom prezentujúcim postoj spoločnosti k zamestnancom v časech výziev; napr. transparentná komunikácia k zamestnancom, vytváranie prostredia znižujúceho mieru stresu, podpora psychológov, spolupráca pri hľadaní nového uplatnenia, ponuka rekvalifikačných kurzov, atď.